

# Kokkuvõte personali rahulolu-uuringust

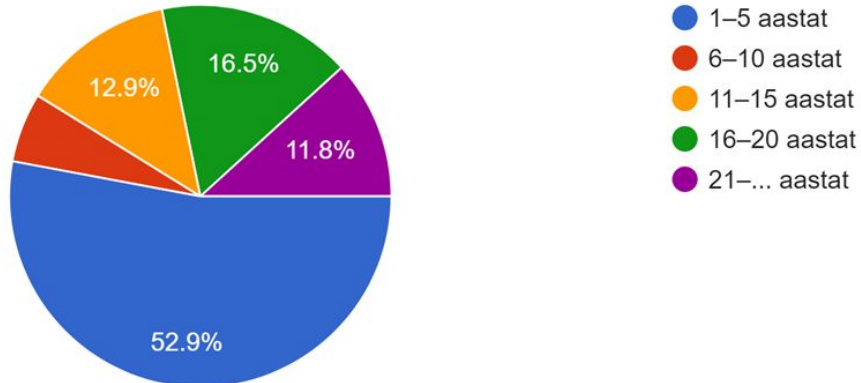


# Vastajate andmed

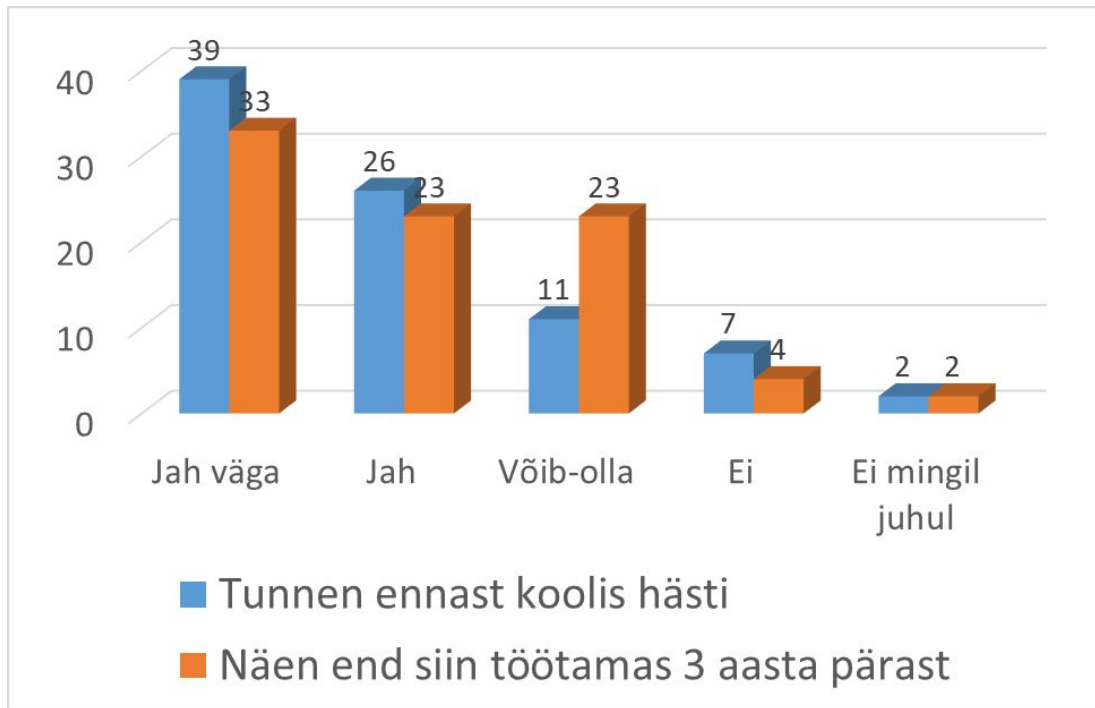
Osales 85 töötajat

Olen Tondi koolis töötanud ...

85 responses



# Rahulolu

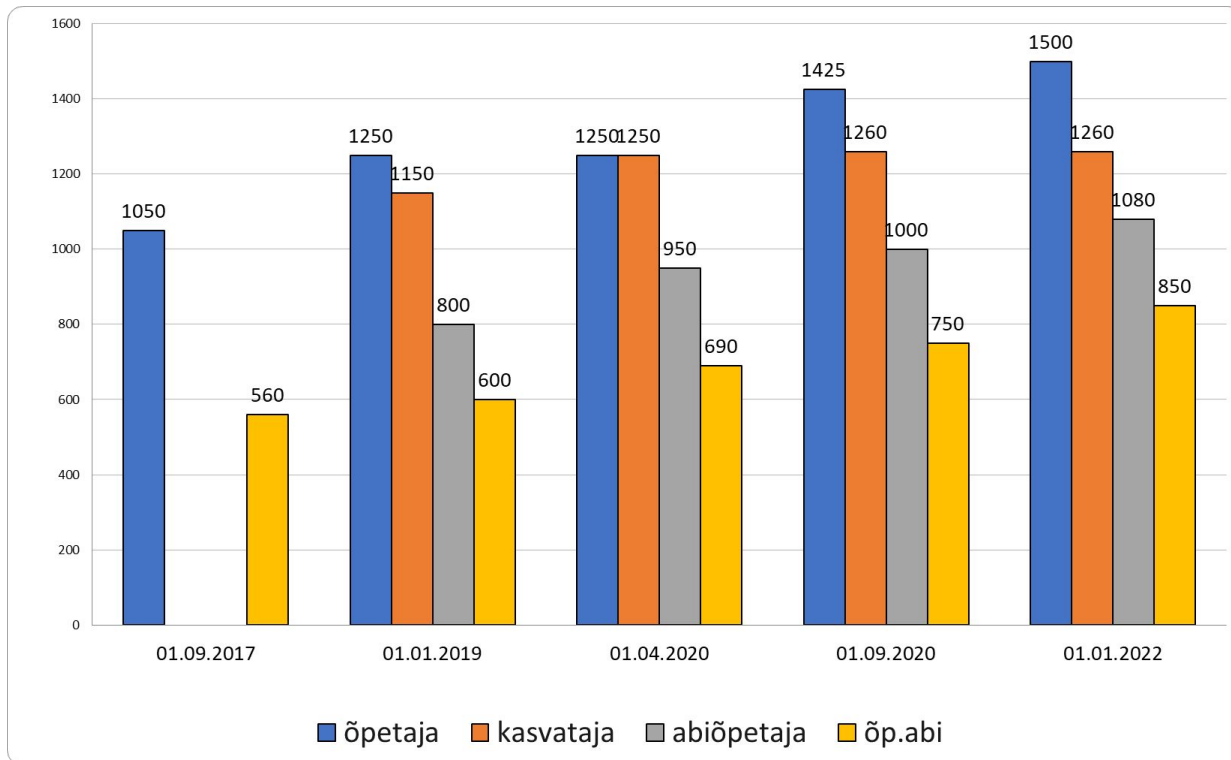


# Enim välja toodud teemad

- Info liikumine
- Suhted
- Tasustamine
- Õppekorraldus



# Palgastatistika



## Suurenemine

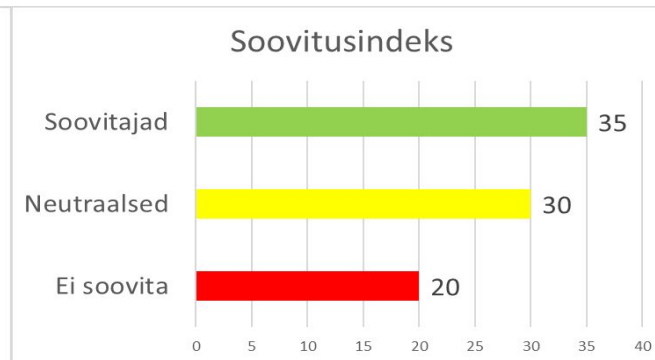
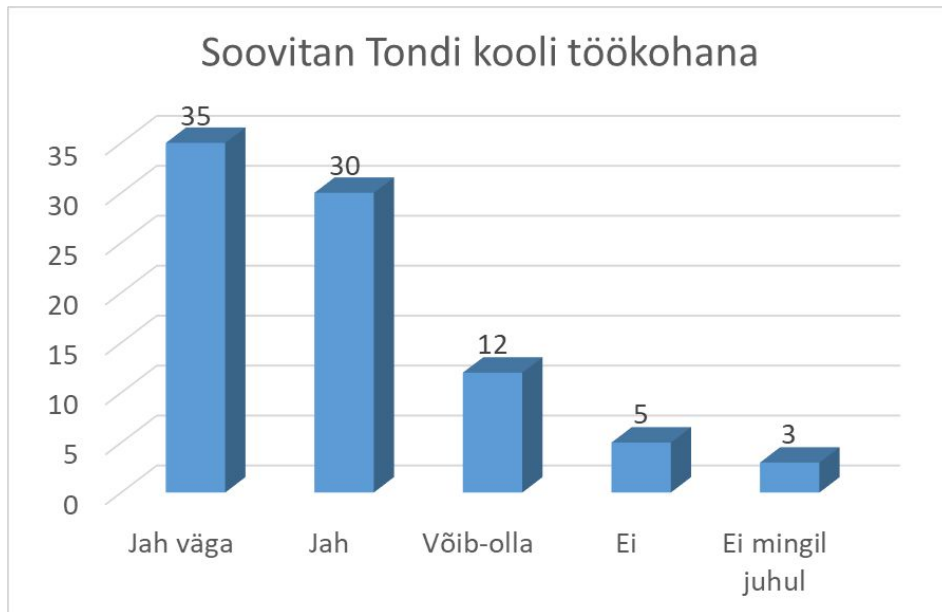
Õpetajad 43 %

Kasvatajad 10 %

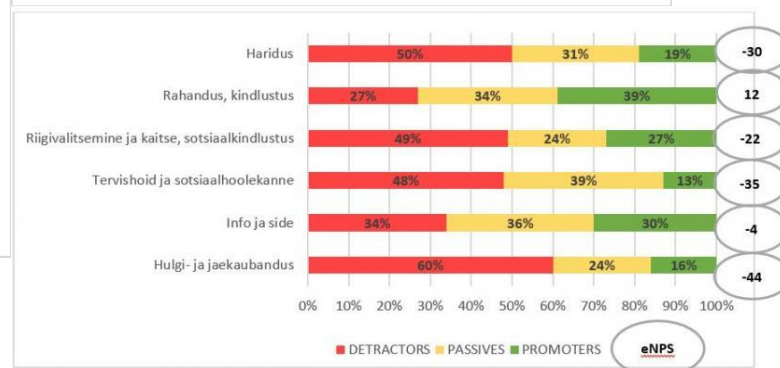
Abiõpetajad 35 %

Õpetaja abid 52 %

# Soovitusindeks

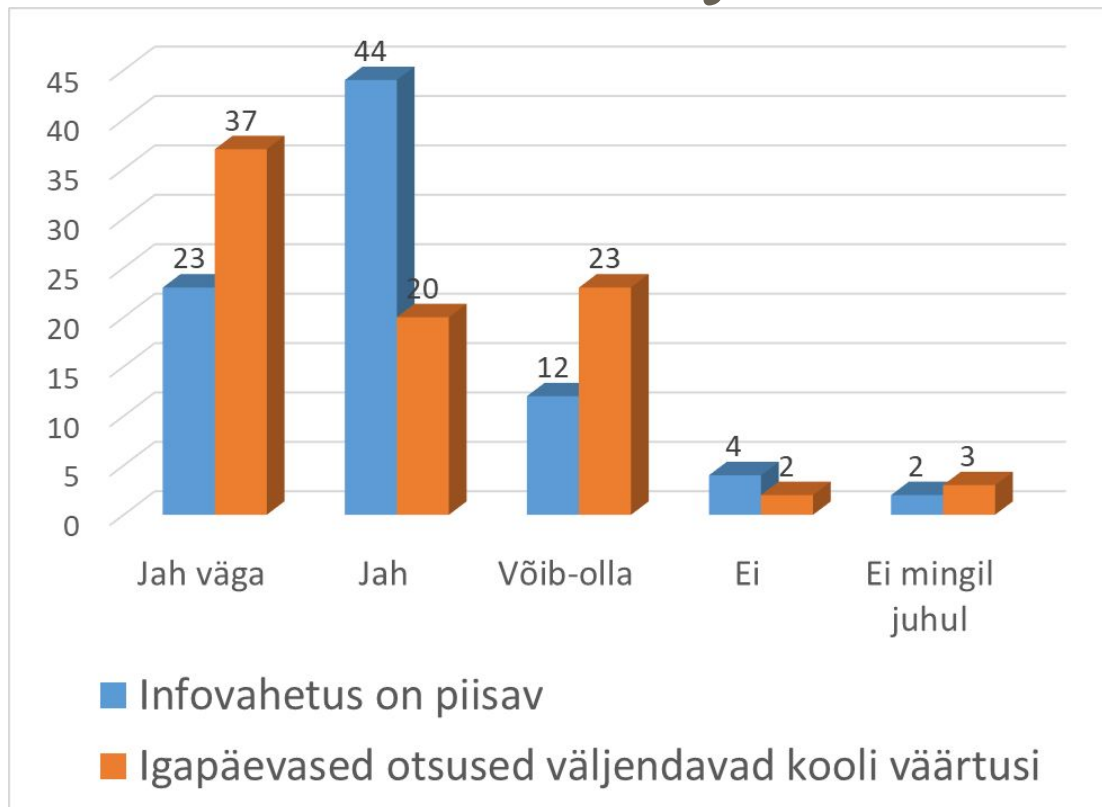


eNPS  
35 - 20 = 15

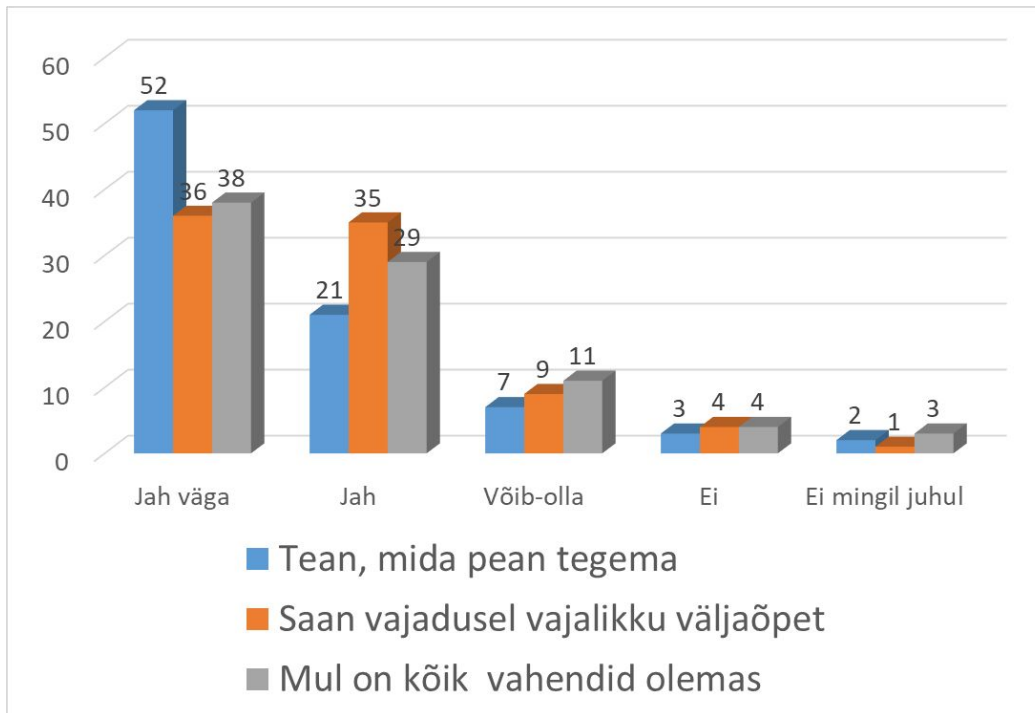


eNPS organisatsioonide tegevusvaldkondade lõikes (Brandemi analüüs)

# Info ja väärtuste väljendus

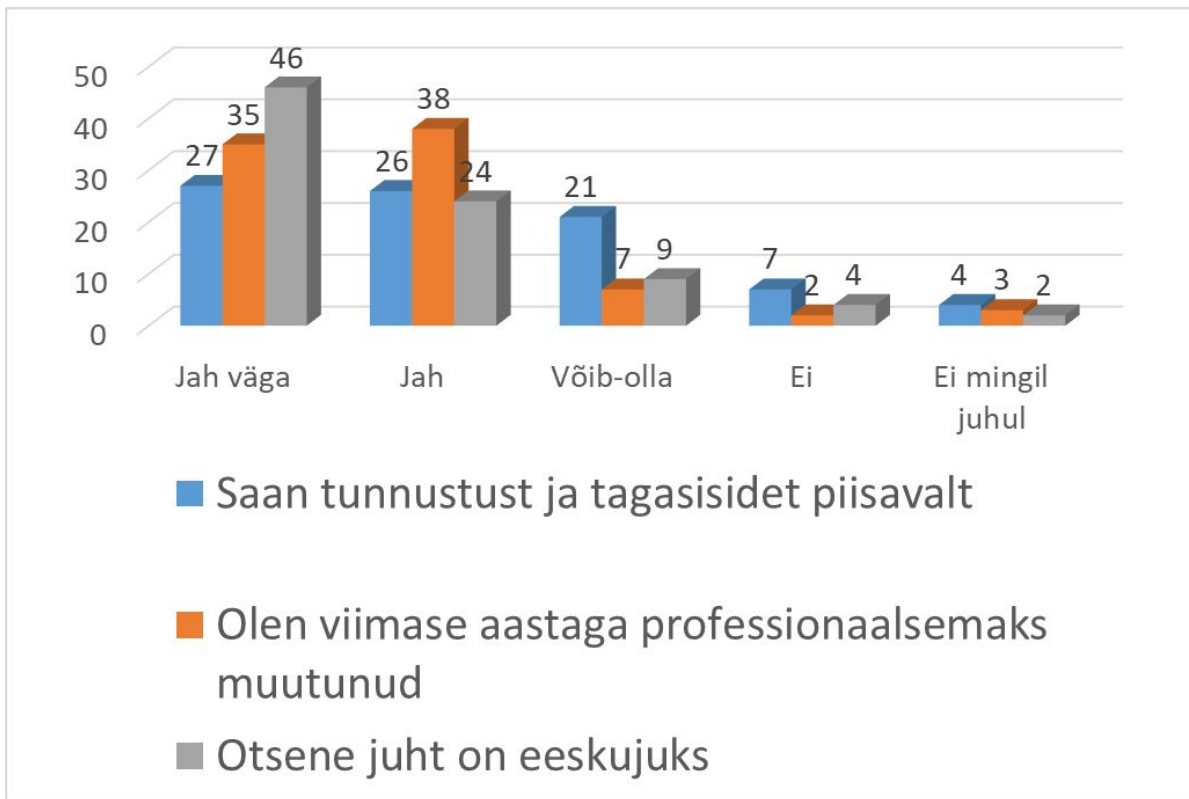


# Tingimused hästi tööd teha

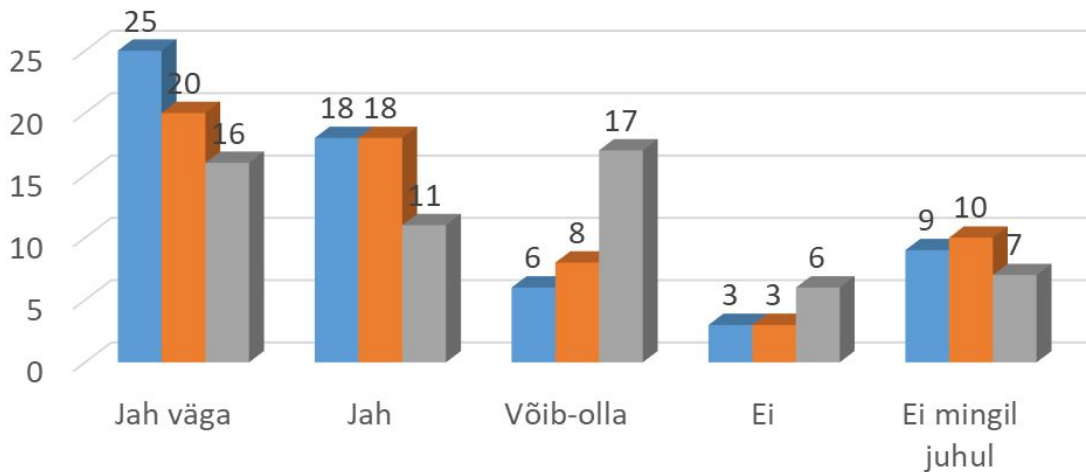




# Tunnustus ja tagasiside



# Töö pesades



■ Õpilaste vanuseastmeti jaotumine aitab tegevuste korraldamisele kaasa

■ Pesadesse jaotumine toetab õppetöö planeerimist

■ Pesajuhtide süsteem on õigustanud

# Mida peame silmas?

- Kaasav haridusstrateegia.
- Huvitegevus ja sotsiaalne suhtlemine on õppekavaülesed.
- Õppimine toimub ebamugavustsoonis.
- Meie eesmärk on seotud tulevikuga.  
Olevikus valmistume selleks.

